



Avviso pubblico

Azioni di sostegno per le persone in situazione di difficoltà socio-economica a causa dell'emergenza epidemiologica da virus Covid-19 attraverso la realizzazione di percorsi di accompagnamento socio-lavorativi

PON Città Metropolitane 2014 – 2020 – Strategia di sviluppo urbano sostenibile – Asse 3 – Servizi per l'inclusione sociale – Azione 3.3.1 – Sostegno all'attivazione di nuovi servizi in aree degradate.
Progetto "Polis 2.0" – Percorsi multidimensionali per la coesione sociale – codice progetto: FI 3.3.1.a

Il Direttore della Direzione Servizi Sociali

Visto il programma di rilancio dell'Amministrazione comunale, denominato *Rinascere Firenze*;

Vista la legge 8 novembre 2000, n. 328;

Vista la legge regionale 41/2005;

Vista la legge regionale 26 luglio 2002, n. 32;

Vista la propria determinazione dirigenziale n. 4231 del 02/07/2020

Premessa

in considerazione della difficile situazione socio-economica creatasi a seguito della diffusione del virus Covid-19, che ha portato molte imprese a chiudere le proprie attività col conseguente impoverimento generale della popolazione, il Comune di Firenze, nell'ambito del più ampio programma di rilancio denominato *Rinascere Firenze*, intende contrastare l'emergere di nuove forme di povertà promuovendo l'occupazione e il conseguente benessere sociale rafforzando la messa in campo di misure preventive per lavoratori diventati precari da emergenza Covid_19.

In particolare, il Comune di Firenze intende rivolgersi a quelle categorie professionali operanti in settori fortemente colpiti dall'emergenza Covid 19, che non potranno usufruire degli ammortizzatori sociali, o che potranno essere costretti a ridimensionare la loro forza lavoro.

Nell'ambito delle risorse previste per i percorsi di inclusione sociale e lavorativa gestite attraverso il progetto di "Promozione e realizzazione di servizi di prossimità e di animazione territoriale, denominato POLIS 2.0, lotto A" (programma PON Città metropolitane 2014/2020, *codice locale progetto FI 3.3.1*) saranno eleggibili nuovi beneficiari allo scopo di evitare lo scivolamento verso forme di svantaggio sociale ed economico di persone che finora hanno lavorato, ma che stanno risentendo duramente degli effetti della chiusura delle attività commerciali presso cui operavano.

L'intento, pertanto si pone nella prospettiva di promuovere e costruire efficaci processi di attivazione che rendano possibile il reinserimento lavorativo, quale elemento di una più stabile qualità della vita e delle relazioni familiari e sociali.

Il presente Avviso opera secondo una logica di carattere preventivo, che legge la frattura esistenziale determinata dalla perdita del lavoro o comunque dalla sua consistente diminuzione, come situazione

transitoria di crisi e di difficoltà. Sostenere questa fragilità, operando per superarla, rappresenta una misura di promozione del benessere individuale e collettivo capace di aumentare il capitale sociale di Firenze e dei fiorentini.

Il presente Avviso promuove forme personalizzate di accompagnamento al lavoro presso imprese del territorio per rafforzare quella comunità accogliente e inclusiva, fatta da cittadini e imprenditori fiorentini, capaci di ripartire insieme valorizzando opportunità e competenze.

Tutto ciò premesso,

Rende Noto

che, nell'ambito del contratto di appalto *“promozione e realizzazione di servizi di prossimità e di animazione territoriale, finalizzati alla costruzione di una strategia per l'inclusione sociale, in favore dei cittadini di Firenze e con specifico riguardo ai nuclei familiari svantaggiati ed a rischio di esclusione sociale, seguiti dal Servizio Sociale Professionale del Comune di Firenze”* intende attivare, per il tramite del soggetto promotore formato dalla R.T.I. Co&So (consorzio per la cooperazione e la solidarietà, società cooperativa sociale Onlus) e Consorzio Metropoli (ScS Onlus) appositi percorsi di accompagnamento socio-lavorativo attraverso la realizzazione di tirocini e work experience con Borse Lavoro di persone che hanno perso il lavoro (o non hanno potuto riattivarlo) a causa degli effetti economici derivanti dall'emergenza epidemiologica da virus COVID-19. L'attivazione di tali percorsi avverrà in base ai requisiti e con le modalità di cui ai seguenti articoli.

Art. 1 – Oggetto dell'avviso

Il presente avviso pubblico intende realizzare azioni di sostegno finalizzate all'attivazione di percorsi di accompagnamento socio-lavorativo attraverso la realizzazione di tirocini e work experience con Borse Lavoro, nel rispetto delle normative di settore, finalizzati all'inserimento ovvero reinserimento lavorativo.

Art. 2 – Destinatari

Sono destinatari del presente avviso i soggetti maggiorenni che, a partire dal 31 gennaio 2020, avendo perso il lavoro o non avendolo potuto riattivare in quanto titolari di contratti di lavoro stagionali o intermittenti, si trovano in stato di disoccupazione a causa degli effetti derivanti dall'emergenza epidemiologica da Covid-19.

Art. 3 – Requisiti di accesso

1. Possono accedere alle opportunità previste, i soggetti che alla data del 31 gennaio 2020 risultano essere iscritti nell'anagrafe della popolazione residente nel Comune di Firenze.
2. Oltre al possesso del requisito di cui al comma 1, il soggetto deve essere in possesso di uno o più requisiti di seguito riportati:
 - a) Essere in stato di disoccupazione ai sensi dell'articolo 19, comma 1, del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 a causa dell'emergenza epidemiologica da Covid-19, in data successiva al 31 gennaio 2020;
 - b) Essere lavoratore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro o beneficiari dei fondi di solidarietà bilaterali, a causa dell'emergenza epidemiologica da Covid-19, in data successiva al 31 gennaio 2020;
 - c) Aver subito modifiche della condizione occupazionale intervenute a far data dalla dichiarazione dello stato di emergenza epidemiologica CoViD-19 (Delibera del Consiglio dei ministri del 31 gennaio 2020) e per ragioni connesse alla stessa:
 - i. nel caso di lavoratore dipendente a tempo indeterminato:

- risoluzione o sospensione del rapporto di lavoro;
 - ii. nel caso di lavoratore dipendente a tempo determinato ovvero impiegato con tipologie contrattuali flessibili:
 - mancato rinnovo del rapporto di lavoro a tempo determinato;
 - iii. nel caso di lavoratore intermittente o a chiamata:
 - riduzione della propria attività di lavoro a chiamata (nessuna prestazione lavorativa resa a far data 8 marzo 2020);
 - iv. nel caso di lavoratore stagionale, consistente nella mancata ripresa dell'attività lavorativa legata alla stagionalità della prestazione, ovvero mancata chiamata se trattasi di lavoro intermittente (esempio: strutture di accoglienza turistico alberghiere e della ristorazione). La persona deve aver attivato 1 contratto stagionale almeno negli ultimi 3 anni;
- d) Non essere beneficiario della misura del reddito di cittadinanza;
3. Fermo restando i requisiti di accesso di cui ai commi precedenti, accederanno prioritariamente i soggetti che raggiungono il maggior punteggio sulla base degli indicatori di seguito riportati:

| <i>Indicatori</i> | <i>Punteggio</i> |
|--|------------------|
| Aver svolto una precedente attività lavorativa presso aziende del settore: - Alberghiero - Ristorazione/bar - Cinema/teatri | 3,00 |
| <i>Presenza di figli nel nucleo familiare*:</i> | |
| Figlio maggiorenne | 0,50 |
| figlio minorenni | 1,00 |
| Incremento per ogni figlio maggiorenne oltre il primo | 0,25 |
| Incremento per ogni figlio minorenni oltre il primo | 0,50 |
| Per ogni componente con disabilità ai sensi dell'allegato 3 del D.P.C.M. 159/2013 | 0,50 |
| Per ogni componente minorenni con meno di tre anni (alla data di pubblicazione del presente avviso) | 0,30 |
| Donna di età superiore ai 30 anni | 0,30 |
| Invalità civile < 46% ed età > 50 anni | 0,30 |

**I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data del 1° febbraio 2020*

In caso di dichiarazioni incomplete o tali da non consentire il calcolo dei punteggi sopra riportati non si procederà alla valutazione degli indicatori di priorità.

Art. 4 – Motivi di esclusione

Costituiscono motivo di esclusione:

1. il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui all'art. 3;
2. la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate all'articolo 6 del presente avviso;
3. la mancata indicazione in sede di dichiarazione di uno o più dei requisiti di cui all'art. 3, comma 2, lett. a); b); c);
4. la presentazione della documentazione probatoria richiesta entro il termine assegnato

Art. 5 – Durata del percorso di accompagnamento socio-lavorativo

L'inserimento avrà una durata non inferiore a due mesi e non superiore a sei, fatto salve diverse disposizioni normative e comunali.

Il percorso si concretizza in alcune tappe fondamentali, di competenza della Direzione Servizi Sociali, predisposizione di un patto sociale, attivazione inserimenti (tirocini, work esperienze con Borsa Lavoro), valutazione esperienza svolta.

Art. 6 – Modalità di attivazione dei percorsi di accompagnamento socio-lavorativo

I soggetti in possesso dei requisiti di cui all'articolo 3, potranno accedere alla candidatura compilando il modulo scaricabile dalla Scheda Servizio denominata "***percorsi di accompagnamento socio-lavorativi***" disponibile sulla rete civica e inviandolo, a **partire dalle 14.00 del 6 luglio 2020 ed entro le 14.00 del 22 luglio 2020**, all'indirizzo di posta:

isl@comune.fi.it

Successivamente alla data di scadenza ed in base alle istanze pervenute sarà stilata una graduatoria provvisoria sulla base dei requisiti presentati e pubblicata sulla rete civica del Comune.

I primi 120 candidati utilmente posizionati in graduatoria saranno invitati a presentare la documentazione probatoria autocertificata in sede di invio del modulo nei modi e nei termini appositamente comunicati sul sito web istituzionale del Comune di Firenze. In caso di mancata rispondenza fra le dichiarazioni rese in sede di domanda e documentazione successivamente presentata, si procederà all'adeguamento della graduatoria e al reinserimento del candidato in lista secondo il nuovo punteggio raggiunto. Resta ferma l'esclusione del candidato in caso di presentazione di documentazione mendace con le conseguenze indicate nell'art. 10 del presente Avviso. Il Comune si riserva di variare il numero delle candidature attivate ai percorsi di accompagnamento socio-lavorativo sulla base delle risorse disponibili che potranno essere eventualmente integrate attingendo alla riserva di efficacia destinata all'Asse 3 nell'ambito del PON Città Metropolitane 2014/2020.

A seguito delle verifiche sui requisiti dei candidati sarà stilata la graduatoria definitiva e, di conseguenza, verranno convocati i cittadini beneficiari per la condivisione del percorso di accompagnamento socio-lavorativo.

Nel caso in cui il beneficiario sia già stato valutato precedentemente dal Servizio Sociale Professionale e disponga di un progetto per finalità diverse, la valutazione e la progettazione sono acquisite ai fini della valutazione di cui al presente Avviso, diventando punto di partenza nell'impostazione del percorso di accompagnamento socio-lavorativo.

Art. 7 – Soggetto attuatore dei percorsi di accompagnamento socio-lavorativo

Il soggetto attuatore degli interventi previsti è rappresentato dalla R.T.I. composta dal Consorzio di cooperative sociale Co&So SCS Onlus e Consorzio di cooperative sociali Metropoli SCS Onlus.

Ciascun percorso sarà predisposto in accordo col Servizio Sociale Professionale sviluppando operativamente il patto scritto dal Servizio Sociale Professionale medesimo, nel rispetto delle normative di settore.

Art. 8 – Soggetto ospitante

I percorsi di accompagnamento socio-lavorativo sono svolti presso imprese, organizzazioni non profit, enti di terzo settore che stipulano apposita convenzione col soggetto attuatore e/o promotore, secondo le normative di settore.

Art. 9 – Tutoraggio

Il soggetto ospitante nomina un tutor aziendale per garantire il raggiungimento degli obiettivi e la valutazione dei percorsi di accompagnamento socio-lavorativo che cura in particolare la regolare e puntuale tenuta del registro delle presenze del beneficiario inserito, di cui è figura di riferimento.

Art. 10 – Indennità di partecipazione

Il beneficiario del presente Avviso, inserito in percorsi di accompagnamento socio-lavorativo, percepisce una indennità di partecipazione che costituisce un sostegno di natura economica finalizzato all'inserimento lavorativo ed all'inclusione attiva, secondo quanto previsto nel progetto, purché tale erogazione non sia incompatibile con altre misure di sostegno al reddito eventualmente percepite. La suddetta indennità è comunque di importo non superiore ad euro 500,00 mensili, secondo le vigenti normative di settore.

Ai sensi dell'art. 17-ter, comma 11 della legge regionale 26/07/2002, n. 32, per i percettori di strumenti di sostegno al reddito di cui al precedente articolo 3, comma 2, lett. A) e b), l'indennità non è dovuta, fatti salvi i casi in cui l'importo della suddetta misura di sostegno al reddito risulti inferiore all'indennità di partecipazione di cui al presente articolo, nel qual caso è corrisposta al tirocinante un'integrazione fino alla concorrenza dell'importo della misura di sostegno al reddito medesima.

Dal punto di vista fiscale l'indennità corrisposta al tirocinante è considerata quale reddito assimilato a quelli di lavoro dipendente (ai sensi dell'art. 50 del D.P.R. n. 917/1986 T.U.I.R.). L'indennità viene erogata alla persona, secondo modalità concordate e indicate nella documentazione sottoscritta, previa dimostrazione dell'effettivo impegno oltre che dell'effettiva partecipazione ricavabile dal registro delle presenze.

Art. 11 - Verifica delle dichiarazioni sostitutive

Il Comune di Firenze provvederà alla verifica circa la veridicità delle dichiarazioni rese in sede di presentazione dell'istanza nonché della tempestiva comunicazione sulla perdita dei requisiti provvedendo, in caso di accertata mendacità, al recupero delle somme già eventualmente erogate e alla denuncia all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Art. 12 – Comunicazioni agli interessati

Le comunicazioni inerenti alle procedure di cui al presente avviso pubblico, se non diversamente specificato, sono fornite esclusivamente mediante pubblicazione delle stesse nel sito web istituzionale del Comune di Firenze. Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti. **Pertanto, gli interessati al fine di acquisire tutte le informazioni necessarie, ivi comprese le comunicazioni relative all'esito dell'istanza e alla graduatoria finale, sono tenuti, per tutta la durata della procedura, a consultare il sito di riferimento all'indirizzo www.comune.fi.it**

Art. 13 - Adempimenti in materia di tutela della riservatezza

I dati relativi al procedimento sono trattati nel rispetto del Regolamento UE 679/2016 e del decreto legislativo n. 196/03, unicamente per le finalità connesse alla gestione del procedimento. Il Titolare del trattamento è il Comune di Firenze ed il Responsabile della protezione dei dati è il dott. Otello Cini rpprivacy@comune.fi.it

L'informativa è consultabile nel sito istituzionale del Comune di Firenze



Art. 14 – Disposizioni finali

1. L'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi la necessità, di modificare, prorogare i termini o revocare il presente avviso pubblico, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente.
2. L'Amministrazione si riserva di disporre in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dalla procedura dei candidati, per difetto dei requisiti prescritti.

**IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE
SERVIZI SOCIALI
*Dott. Vincenzo Cavalleri***